

# 永宁县 2021 年预算绩效管理工 作总结及下一步工作计划

按照《自治区财政厅关于对 2021 年度全区绩效管理工作开展综合考评的通知》的要求，现就我县 2021 年度绩效管理工作总结及下一步工作计划汇报如下：

2021 年我县预算绩效管理工作紧紧围绕财政中心工作，认真贯彻落实《预算法》和上级财政部门关于推进预算绩效管理的要求，积极推进开展我县预算绩效管理工作，在探索中不断提高预算绩效管理水平和工作质量，提高财政资金使用效益。

## 一、预算绩效管理工作的开展情况

### （一）加强管理制度建设

我县把制度建设作为开展绩效管理的关键环节，分别印发了《永宁县全面推进预算绩效管理工作的实施意见》《永宁县预算绩效管理工作实施方案》《永宁县绩效管理实施暂行办法》等有关文件；建立了对同级部门绩效考核制度，如《永宁县 2021 年度基本公共卫生服务项目绩效考核方案》等，并进行绩效考核；建立了符合专项资金特点的绩效评价指标体系，并细化到三级指标。始终牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”、“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理

理念，进一步增强支出责任和效率意识，全面加强预算管理，优化资源配置，提高财政资金使用绩效和科学精细化管理水平，提高政府执行力和公信力。

## （二）实施预算项目绩效目标管理

1、**加强预算编制绩效管理。**强化项目绩效目标管理，对全县各单位申报预算项目进行梳理、加强审核、合理保障，所有项目必须有明细的资金测算，无明细资金测算的或测算不够细化的一概不予安排预算。2021年我县对所有部门项目预算全部要求制定项目绩效目标表，报送详细的绩效信息，包括项目内容、投入总额、年度目标等作为审核依据，经县财政局审核后，随同预算一并报县人代会审议。县财政局在批复下达预算时，通过规范格式同步下达绩效目标，明确部门单位是预算执行主体，负责实现项目绩效目标。

2、**完善项目绩效管理责任。**预算绩效管理工作按照“统一领导，分级管理”的原则，明确责任，各司其职。在县人民政府的统一领导下，财政局和预算单位具体负责组织实施。县财政局结合我县实际情况，组织、指导、推进本级预算单位预算绩效管理工作开展。各预算单位是本部门预算绩效管理的主体，负责组织、指导本部门及所属单位的预算绩效管理工作，组织对重点支出进行绩效评价或对预算单位绩效管理实施再评价。

## （三）积极推进项目绩效评价

在加强预算编制环节的基础上，加强预算执行监管和执行结果评价，将财政监管渗透到预算管理的事前、事中、事后各个环节。2021年我县按照“先易后难、由点及面、稳步推进”的原则，选取社会关注度高、涉及民生和产业发展的项目或专项资金，积极组织各单位开展项目绩效自评价。选取了保障性安居工程项目、创业担保贷款和普惠金融项目、农村综合改革项目、困难群众救助、财政衔接推进乡村振兴等项目资金，采取单位自评财政复评的办法进行项目绩效评价。县财政委托具备一定资质的专业机构作为第三方，对财政衔接推进乡村振兴补助资金 11131.36 万元，涉及 7 家单位的 3 类项目、34 个子项目开展重点项目绩效评价，打出评价分数、形成评价报告，并组织相关部门召开 2021 年度财政衔接推进乡村振兴补助资金绩效评价报告审核会，对评价报告进行审核。有力的促进部门单位加强预算绩效管理。

## 二、存在的主要问题

我县预算绩效管理工作虽然取得了一定的进展，但距离上级财政部门的要求以及本县的现实需求仍有很大差距，多个方面都存在着不足之处需要完善。

一是评价指标体系需要完善。财政支出评价对象设计行业多、项目之间差异性较大，目前虽然上级财政部门已经发布了共性指标但真正体现到项目效果的个性指标，由于设置难度较大，还不能全方位落实到目前的工作开展。

二是我县无专门从事预算绩效管理的部门和人员。由于县级财政部门人员紧张，没有设立预算绩效评价股室，由预算股暂代管理。这样形成了许多问题，第一预算股本就人员短缺，处理日常的预算工作都难以应付，很难抽出更多时间从事预算绩效管理工作。第二无论是财政工作人员还是其他预算单位人员，都没用接受过系统的培训，对预算绩效管理工作不了解、不熟悉，由此就造成了预算绩效评价工作受其他因素影响而不精确。

三是由于我县财力紧张，没有更多资金聘请更专业的第三方机构或者设立专家库。这一点距离上级财政部门要求尚有差距。

### 三、下一步工作计划

2022年我县将全面推进预算绩效管理工作，逐步将绩效管理涵盖所有财政资金，在扩大绩效管理范围，绩效评价结果运用，业务培训指导等方面逐步提高加强，建立财政综合绩效评价体系，推动绩效管理水平整体提升。

#### （一）扩大绩效管理范围

按照**习近平总书记**在十九大报告中提出的“建立全面规范透明、标准科学、约束有力的预算制度和全面实施预算绩效管理的要求”，我县将在以后年度中进一步扩大绩效管理范围，探索实施单位整体支出绩效评价目标管理，逐步实施整体支出评价。

## （二）积极运用绩效评价结果

建立绩效评价结果反馈与整改、激励制度，进一步完善绩效评价结果的反馈和运用机制，将绩效结果向社会逐步公开，将绩效评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，切实发挥绩效评价工作的应用作用。

永宁县财政局

2022年3月24日