

4. 连续半年以上未履行本单位所聘用岗位职责的；
5. 专业技术人员完全脱离本单位专业技术岗位工作一年以上的。

（五）年度考核结果的运用

晋升专业技术岗位等级的人员近三年年度考核均应在合格等次以上，连续三年年度考核为优秀等次的，同等条件下应优先晋升；近三年年度考核中，凡有一次基本合格的，不得晋升岗位等级；近三年年度考核中，凡有两次基本合格或一次不合格等次的，可降低一个岗位等级。

（六）专业技术岗位聘用职数限制

中小学（幼儿园）教育系列，凡取得高、中、初级专业技术资格人员，除出现不应晋升岗位等级情况外，根据“评聘一致”的政策规定，均可聘用到相应专业技术资格本等级岗位。其他职称系列执行“评聘分离”政策时，要严格按照核定的岗位职数进行聘用，专业技术二级、三级、四级、五级、六级、八级、九级岗位的聘用人数不得超出核定岗位职数，专业技术七级和十级岗位聘用人数不得超出核定岗位职数或第五轮岗位聘用人数，专业技术十二级岗位，工作满两年可以根据实际情况聘用。各事业单位凡是超出岗位职数聘用的，要采取措施将超出各等级聘用人数逐步减少或控制到核定的岗位职数以内。

（七）退休专业技术人员的岗位聘用

第六轮岗位聘期内原则上不进行岗位变动调整，对于 2020 年 12 月 31 日前到达法定退休年龄的专业技术人员，其岗位晋级聘用须在退休前一个月办理，并符合岗位聘用条件和本单位岗位聘用的其他规定，可不占用单位专业技术岗位职数，调整相应的