

人员范围：事业单位在编在岗的管理人员、专业技术人员和工勤技能人员。

二、岗位聘用的主要任务

（一）开展竞聘上岗工作，建立并完善事业单位内部竞聘上岗制度

事业单位要在主管部门指导下，按照《宁夏回族自治区事业单位工作人员内部竞聘上岗暂行办法》（宁人社〔2014〕73号）和市委组织部、市人事局《银川市事业单位人员竞聘上岗暂行办法》（银人发〔2008〕27号）的要求，结合本单位实际、行业特点、人员结构特点等制定竞聘上岗方案和量化细化考核办法，以2017年至2018年岗位聘期内人员的职业道德、能力贡献、业绩成果和年度考核情况作为主要内容，按照岗位等级自上而下开展岗位聘用竞聘工作。此次竞聘的重点是专业技术人员和管理人员，各单位根据实际情况可选择“推倒重来”和“部分岗位竞聘”的方式进行聘用，凡是岗位空缺能够形成竞争的岗位，必须通过公开竞聘方式产生聘用人选，竞聘落选的人员可逐级向下一等级岗位竞聘，不能形成竞争的岗位，对符合岗位聘用条件且符合本单位岗位规定的人员可直接聘用。要积极引导管理人员、专业技术人员参与竞聘上岗，努力营造出比业绩、比贡献、比能力的竞争氛围。

为缓解高级岗位职数少的压力，本轮岗位聘用将实行逐级聘用，对取得高一级专业技术资格的人员，即使在岗位职数空缺时，也应在下一个等级的最高级别至少聘用一个聘期（两年），才能予以晋级聘用。对连续三年年度考核优秀等次或受到同级党委、政府表彰奖励且工作成绩突出、贡献较大的专业技术人员，有空