

工勤技能人员依据已取得的、有效的工勤技能资格证书，并结合人社部门核定的工人技术等级结构比例和实际工作岗位情况进行聘用。

三、事业单位人员岗位聘用期限

全市事业单位第六轮岗位聘用期限为两年，自2019年1月1日起至2020年12月31日止。聘期内到达退休年龄的，聘用截止期限不得超过法定退休年龄。今年，由于机构改革人事冻结的原因，第六轮事业单位人员岗位聘用工作相对推迟。符合事业单位管理岗位非领导职责职员等级晋升条件的人员，可正常申报。

四、工作步骤

事业单位开展岗位聘用工作，应按照下列程序进行：

- （一）准确掌握本单位各类岗位和人员基本情况；
- （二）制定本单位竞聘上岗方案和量化细化考核办法；
- （三）公布岗位数额和岗位聘用条件；
- （四）竞聘人员提出书面申请或填报竞聘表格；
- （五）对竞聘人员进行资格审核；
- （六）组织公开竞聘（或量化考核）；
- （七）公示聘用结果；
- （八）报主管部门审核确认聘用结果；
- （九）报人社部门备案核准聘用结果，并办理工资调整；
- （十）填写《事业单位人员岗位聘用证书》。

五、人社部门备案核准须提交的材料

第六轮岗位聘用结果报经主管部门审核同意后，报同级人社部门审核备案时，须提交本单位或主管部门签发的第六轮岗位聘用文