

晋升专业技术岗位的等级年限，必须严格执行《银川市事业单位岗位设置管理实施意见》（银人发〔2008〕26号）第五条“岗位基本条件”第三款“专业技术岗位基本条件”第三项“专业技术高级、中级、初级岗位内部不同等级岗位的聘用年限条件”，即：在单位岗位职数空缺的前提下，如晋升高一级岗位，除符合其他聘用条件外，须具备下列不同等级岗位聘用的年限。

1. 高级专业技术岗位：

- A. 竞聘三级岗位，须在四级岗位上聘用满4年以上；
- B. 竞聘五级岗位，须在六级岗位上聘用满4年以上；
- C. 竞聘六级岗位，须在七级岗位上聘用满3年以上；

2. 中级专业技术岗位：

- A. 竞聘八级岗位，须在九级岗位上聘用满3年以上；
- B. 竞聘九级岗位，须在十级岗位上聘用满2年以上；

3. 初级专业技术岗位：

竞聘十一级岗位，须在十二级岗位上聘用满2年以上。

（四）限制晋升岗位等级的情况

根据市委组织部、人社局、监察局《关于转发〈事业单位人员处分暂行规定〉的通知》（银人社发〔2012〕357号）规定，凡出现相关降低岗位等级条件的情形的，应降低岗位等级聘用。在近三年内出现下列情况之一的，第六轮岗位聘用的岗位等级不应高于上一轮聘用等级，也可以降低岗位等级聘用：

- 1. 受到刑事处罚、行政处分、党纪处分或被行政问责两次以上的；
- 2. 违反师德、医德或其他职业道德的；
- 3. 年度考核有一次以上基本合格的；