

岗位职数可聘用到其取得专业技术资格的本等级，并将主要业绩材料报主管部门同意，经同级人社部门核准后聘用。引进的硕士研究生取得中级职称，可不受岗位职数、聘期限限制，直接聘用到专业技术十级岗位；引进的博士研究生取得副高级职称，可不受岗位职数、聘期限限制，直接聘用到专业技术七级岗位。

## **（二）加强事业单位岗位聘期考核结果的运用**

根据自治区党委组织部、人社厅《关于加强事业单位岗位聘期考核管理的指导意见》（宁人社发〔2014〕77号）精神，各部门、单位根据本实际情况，制定《事业单位岗位聘期考核管理办法》，严格按程序进行聘期内的考核，正确运用聘期考核结果，把上一轮的聘期考核结果，作为下一轮聘用的依据，对能够履行岗位职责，较好完成聘期目标任务的人员，应优先竞聘原岗位；对能力水平与所聘岗位任职条件不匹配，不能胜任岗位职责，未能完成聘期任务，年度考核被确定为不合格等次的，应按聘用制度有关规定处理。低聘或转聘岗位后，应按照“以岗定薪、岗变薪变”的原则，重新确定聘用岗位和绩效工资。

## **（三）重新确定事业单位人员岗位类别和岗位等级**

各事业单位要在人社部门核定的岗位设置方案内，根据本单位管理人员、专业技术岗位等级条件和竞聘结果，重新确定每个管理人员、专业技术人员的聘用岗位类别和岗位等级，聘用结果要体现高等级岗位向能力和业绩突出的人员倾斜。事业单位聘用结果经主管部门审核报人社部门备案，岗位等级发生变化的，应依据工资政策调整待遇。聘期内取得专业技术资格的（引进的博士、硕士除外），即使有岗位职数空缺也不能进行岗位聘用，须等到新一轮聘期开始，纳入单位整体岗位聘用工作。