

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		公务员管理、科级干部及青年干部教育、村党组织书记集中轮训、村级后备干部培训工作经历					
主管单位		中共永宁县委组织部		实施单位		中共永宁县委组织部	
项目属性		延续性项目		项目期		2021年1-12月	
项目资金 (万元)		中期资金总额:		年度资金总额:		155	
		其中: 财政拨款		其中: 财政拨款		155	
		其他资金		其他资金			
				按照《中共永宁县委员会关于印发<2019-2023年永宁县干部教育培训实施意见>的通知》(永党发〔2019〕18号)文件要求, 科级及以下干部每年参加培训累计不少于12天或者90学时			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
产出指标	数量指标	指标1:		数量指标	天数	≥12次	
		指标2:			人数	≥270人	
	质量指标	指标1:		质量指标	培训覆盖率	≥90%	
		指标2:			培训合格率	≥90%	
	时效指标	指标1:		时效指标	培训计划完成及时性	及时	
	成本指标	指标1:		成本指标	工作经费成本节约情况	≤155万元	
	社会效益指标	指标1:		社会效益指标	科级干部和年轻干部工作能力和思想觉悟	有所提升	
满意度指	服务对象满意度指标	指标1:		服务对象满意度指标	学员满意度	≥90%	

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称				干部人事档案规范化建设经费							
主管部门及代码				中共永宁县委组织部		实施单位		中共永宁县委组织部			
项目属性				新增一次性项目		项目期		2021年1-12月			
项目资金（万元）				中期资金总额：				年度资金总额：		6.12	
				其中：财政拨款				其中：财政拨款		6.12	
				其他资金				其他资金		0	
中期目标（2020年—2022年）				年度目标							
				按照《干部人事档案工作条例》和《自治区党委组织部转发〈中共中央组织部办公厅关于进一步做好干部人事档案信息化工作〉的通知》（宁组字〔2020〕22号）文件要求，永宁县实施干部人事档案规范化建设工程，一是按照干部人事档案室基本要求，提标改造干部人事档案室，二是持续推动干部人事档案信息化、数字化建设，每年及时更新完善新增干部人事档案资料，通过实施干部人事档案规范化建设工程，不断改进档案工作方式，整合档案资源，提高工作效率，推动全县干部人事档案工作再上新台阶							
一级指标	二级指标	三级指标	指标值 (应为年度目标的三倍或年均)	二级指标	三级指标	指标值					
	数量指标			数量指标	干部档案数字化册数	1000册					
	质量指标			质量指标	系统验收合格率	≥100%					
	质量指标			质量指标	设备安装合格率	≥100%					
	时效指标			时效指标	年度新增个人档案资料扫描完成及时性	及时					
	成本指标			成本指标	工作经费成本节约情况	≤15万元					
效益指标	可持续影响指标			可持续影响指标	系统正常使用年限	≥5年					
	社会效益指标			社会效益指标	干部档案查阅效率有所提升	提升					
满意度指标	服务对象满意度指标			服务对象满意度指标	查阅档案人员满意度	≥90%					

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		机关工委工作经费				
主管部门及代码		中共永宁县委组织部		实施单位		中共永宁县委组织部
项目属性		延续性项目		项目期		2021年1-12月
项目资金（万元）		中期资金总额：		年度资金总额：		10
		其中：财政拨款		其中：财政拨款		10
		其他资金		其他资金		0
中期目标（2020年—2022年）				年度目标		
				按照《中共银川市委办公厅关于印发<关于进一步加强机关党建工作的实施办法><关于全面加强城市基层党建工作的实施办法><关于进一步加强非公经济组织和社会组织党建工作的实施办法>的通知》（银党办发〔2018〕24号）文件要求，要完善机关党建工作经费保障机制，机关党组织工作经费由财政部门统筹解决。按党员人数每人每年600元，列入财政预算，划拨至县直机关工委统一使用，可通过“以奖代补”等形式，用于机关基层党组织特别是基层党支部履行职能、开展活动。全县现有机关党员1373人，合计需82.38万元。该项目由三部分组成，一是保障机关工委正常运行，开展发展对象集中培训，印制机关工委党建一本通等；二是开展党建研究调研，每年上报5篇调研报告；三是按照《关于印发<永宁县创建“让党中央放心 让人民群众满意”模范机关实施方案>的通知》（永党办发〔2020〕64号）文件要求，2020-2022年，实施模范机关创建活动，分类推进党建阵地建设，着力完善党员活动室、党务公开栏等硬件建设，整合各单位信息资源打造1到2个机关党建综合体，通过实施改项目，不断提高机关党的建设质量，引领机关党建走在前、作表率，力争2021年底完成一批模范机关创建。		
一级指标	二级指标	三级指标	指标值 (应为年度目标的三倍或年均)	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标			数量指标	培训班次	≥1次
	数量指标			数量指标	培训人数	≥100人
	数量指标			数量指标	完成党建调研报告及专题调研报告	≥5篇
	数量指标			数量指标	打造机关党建综合体	1-2个
	质量指标			质量指标	培训覆盖率	≥90%
	质量指标			质量指标	培训合格率	≥90%
	质量指标			质量指标	调研报告合格率	≥90%
	质量指标			质量指标	机关党建综合体合格率	≥90%
	时效指标			时效指标	培训计划完成及时性	及时
	成本指标			成本指标	工作经费成本节约情况	≤82.38万元
效益指标	社会效益指标			社会效益指标	机关党建社会影响力有所提升	提升
满意度指标	服务对象满意度指标			服务对象满意度指标	培训学员满意度	≥90%
满意度指标	服务对象满意度指标			服务对象满意度指标	机关党员活动室满意率	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		党员教育中心工作经费				
主管部门及代码		中共永宁县委组织部		实施单位		中共永宁县委组织部
项目属性		延续性项目		项目期		2021年1-12月
项目资金（万元）		中期资金总额：		年度资金总额：	17	
		其中：财政拨款		其中：财政拨款	17	
		其他资金		其他资金	0	
中期目标（2020年—2022年）				年度目标		
				根据《中国共产党党员教育工作条例》自治区党委组织部《关于贯彻落实〈2019—2023年全国党员教育培训工作规划〉的具体措施》要求，保障党员教育中心日常工作开展、确保永宁党建网站正常运行、开展党员教育培训，不断引导党员把思想和行动统一到党中央和区市党委的各项决策部署上来。		
一级指标	二级指标	三级指标	指标值 (应为年度目标的三倍或年均)	二级指标	三级指标	指标值
	数量指标			数量指标	制作电教片数量	≥1部
	数量指标			数量指标	农村党员冬训示范班	≥1期
	数量指标			数量指标	党员轮训覆盖率	≥90%
	质量指标			质量指标	电教片合格率	100%
	时效指标			时效指标	年度计划完成及时性	及时
	成本指标			成本指标	工作经费成本节约情况	≤15万元
效益指标	可持续影响指标			可持续影响指标	电教片正常使用年限	≥3年
	社会效益指标			社会效益指标	党员教育及培训力度有所提升	提升
满意度指	服务对象满意度指标			服务对象满意度指标	党员满意度	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称				非公有制经济组织工委工作经费					
主管部门及代码				中共永宁县委组织部		实施单位		中共永宁县委组织部	
项目属性				延续性项目		项目期		2021年1-12月	
项目资金（万元）				中期资金总额：		年度资金总额：		30	
				其中：财政拨款		其中：财政拨款		30	
				其他资金		其他资金		0	
中期目标（2020年—2022年）				年度目标					
				按照银川市委《关于进一步加强非公经济组织和社会组织党建工作的实施办法》，县（市）区每年单独列支不少于50万元的非公经济组织和社会组织党建工作专项经费，不断提高非公企业和社会组织“两个覆盖”质量，打造非公企业和社会组织党建工作示范点。					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值 (应为年度目标的三倍或年 终值)	二级指标	三级指标	指标值			
产出指标	数量指标			数量指标	开展非公书记及党务工作者培训班次	≥2次			
	数量指标			数量指标	培训人数	≥100人			
	数量指标			质量指标	参与度	≥50%			
	质量指标			质量指标	培训覆盖率	≥90%			
	质量指标			质量指标	培训合格率	≥90%			
	质量指标			时效指标	年度工作计划完成及时性	及时			
	成本指标			成本指标	工作经费成本节约情况	≤50万元			
效益指标	社会效益指标			社会效益指标	非公社会组织党建工作在社会影响力有所提升	提升			
满意度指标	服务对象满意度指标			服务对象满意度指标	培训人员满意度	≥90%			

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		基层党组织建设专项经费				
主管部门及代码		中共永宁县委组织部		实施单位		中共永宁县委组织部
项目属性		延续性项目		项目期		2021年1-12月
项目资金（万元）		中期资金总额：		年度资金总额：		40
		其中：财政拨款		其中：财政拨款		40
		其他资金		其他资金		0
中期目标（2020年—2022年）				年度目标		
				1. 落实银党办〔2017〕77号文件关于党员人均200元标准预算基层党组织建设经费要求。2. 用于农村、社区基层党组织开展活动补助。 3. 用于实施基层党建项目补助。4. 用于软弱涣散党组织整顿等基层党建重点任务推进；		
一级指标	二级指标	三级指标（与年度三级指标设置相对应）	指标值（应为年度目标的三倍或年均）	二级指标	三级指标（根据年度目标遴选主要指标对应支撑，同类别的指标可进行合并加总）	指标值
产出指标	数量指标			数量指标	给予村（社区）基层党组织党建工作及党建活动支	≥5个
	质量指标			质量指标	基层党建重点任务完成率	≥90%
	时效指标			时效指标	年度工作计划完成及时性	及时
	成本指标			成本指标	工作经费成本节约情况	≤237万元
效益指标	社会效益指标			社会效益指标	基层党建工作及党组织服务党员群众的效果有所提	提升
满意度指标	服务对象满意度指标			服务对象满意度指标	党员群众对基层党组织建设满意度	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称				村（社区）干部意外伤害保险费					
主管部门及代码				中共永宁县委组织部		实施单位		中共永宁县委组织部	
项目属性				延续性项目		项目期		2021年1-12月	
项目资金（万元）				中期资金总额：		年度资金总额：		14.15	
				其中：财政拨款		其中：财政拨款		14.15	
				其他资金		其他资金		0	
中期目标（2020年—2022年）				年度目标					
				1. 落实县委永党办发〔2017〕120号文件要求，每年为村社区干部购买不低于200元的意外伤害保险。					
一级指标	二级指标	三级指标（示例）		指标值（示例） （应为年度目标的三倍或年	二级指标	三级指标（示例）		指标值（示例）	
产出指标	数量指标				数量指标	参保人数		≥400人	
	质量指标				质量指标	保险覆盖率		≥90%	
	质量指标				质量指标	保险合格率		100%	
	时效指标				时效指标	计划按期完成及时性		及时	
	成本指标				成本指标	工作经费成本节约情况		≤14.15万元	
效益指标	社会效益指标				社会效益指标	村干部保障待遇，意外伤害补助及工作积极性有所		提升	
满意度指标	服务对象满意度指标				服务对象满意度指标	参保人员满意度		≥90%	

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		村（社区）干部及离退休老干部体检费用				
主管部门及代码		中共永宁县委组织部		实施单位		中共永宁县委组织部
项目属性		延续性项目		项目期		2021年1-12月
项目资金（万元）		中期资金总额：		年度资金总额：		40
		其中：财政拨款		其中：财政拨款		40
		其他资金		其他资金		0
中期目标（2020年—2022年）				年度目标		
				目标1：组织村（社区）干部体检，确保村（社区）干部拥有健康的身体投入到工作当中，进一步提高村（社区）干部工作的积极性。 目标2：落实银川市委办公厅精神每年组织离退休干部进行健康体检。		
一级指标	二级指标	三级指标（示例）	指标值（示例） （应为年度目标的三倍或年	二级指标	三级指标（示例）	指标值（示例）
产出指标	数量指标			数量指标	参加体检人数	≥500人
	质量指标			质量指标	体检参与度	≥90%
	质量指标			质量指标	体检覆盖率	100%
	时效指标			时效指标	计划按期完成及时性	及时
	成本指标			成本指标	工作经费成本节约情况	≤38.86万元
效益指标	社会效益指标			社会效益指标	村（社区）干部及离退休老干部身体健康状况和工	提升
满意度指标	服务对象满意度指标			服务对象满意度指标	村（社区）干部、离退休老干部体检满意度	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		党员及党组织表彰重大节日慰问困难党员、离退休老干部、遗孀工作经费				
主管部门及代码		中共永宁县委组织部		实施单位		中共永宁县委组织部
项目属性		延续性项目		项目期		2021年1-12月
项目资金（万元）		中期资金总额：		年度资金总额：	20	
		其中：财政拨款		其中：财政拨款	20	
		其他资金		其他资金	0	
中期目标（2020年—2022年）				年度目标		
				1. 地方各级党委和部门单位党组（党委）领导本地区、本部门、本单位党员教育管理工作，组织做好党员集中培训、表彰激励等。2021年为建党100周年，开展党员表彰奖励需20万元，开展庆祝建党100周年活动需30万元，合计50万元。 2. 重大节日看望慰问离休干部及退休处级干部、慰问无固定工作离休干部遗孀约100人，每年不超过1500元，共计需15万元； 3. 离退休干部生病住院看望，每年约20人，每次看望慰问标准不高于500元，共计需1万元； 4. 离退休干部去世，登门看望慰问家属，标准不高于2000元，年大约需2万元； 5. 对异地居住的离休干部，各级老干部局会同原单位每年看望慰问一次，慰问标准每人4000元，3人共计1.2万元，慰问往返交通费、住宿费及伙食费约0.8万元，共计2万元。		
一级指标	二级指标	三级指标	指标值 （应为年度目标的三倍或年 终考核得分）	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标			数量指标	慰问人数	≥200人
	数量指标			数量指标	农村困难党员慰问标准	500元/人次
	质量指标			质量指标	覆盖率	100%
	时效指标			时效指标	年度计划完成及时性	及时
	成本指标			成本指标	工作经费成本节约情况	≤70万元
效益指标	社会效益指标			社会效益指标	弘扬先进，树立典范，关心关爱困难党员，激励全	提升
满意度指标	服务对象满意度指标			服务对象满意度指标	党员满意度	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称	老干部宏观管理经费		
主管部门及代码	中共永宁县委组织部	实施单位	中共永宁县委组织部
项目属性	延续性项目	项目期	2021年1-12月
资金情况 (万元)	年度资金总额:	10	
	其中: 财政拨款	10	
	其他资金		
中期目标 (2020年—2022年)		年度目标	
		根据《中共永宁县委委员会关于印发关于进一步加强新形势下离退休干部工作的意见的通知》(永党发[2010]2号)文件精神, 定期组织老干部开展茶话会、观摩活动、考察活动等健康向上、形式多样的文体活动; 为老干部订阅党报党刊和涉老类刊物。不断丰富老干部业余生活, 引导老干部保持和发扬优良传统, 发挥政治优势和专业特长, 参与县域经济发展, 丰富老干部学习方式, 着眼文化养老,	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	组织观摩次数	≥3次
		召开老干部座谈、茶话会、趣味运动会等活动次数	≥3次
	质量指标	覆盖率	≥90%
	成本指标	工作经费成本节约情况	≤15万元
	时效指标	工作计划完成及时性	及时
	社会效益指标	党和政府对老干部的关怀和温暖有所提升, 促进老干部为社会发展发挥能量, 参与全县的发展改革率有所	提升
满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称	老年大学工作经费		
主管部门及代码	中共永宁县委组织部	实施单位	中共永宁县委组织部
项目属性	延续性项目	项目期	2021年1-12月
资金情况 (万元)	年度资金总额:	根据《中共永宁县委员会关于印发关于进一步加强新形势下离退休干部工作的意见的通知》(永党发[2010]2号)文件精神,县(市)区用于离退休干部党群活动、学习场所的面积不少于1500平方米,计划建设老年大学活动中心,改扩建老年大学,完善课程设置、创新教学方法,联合街道、社区建立分校,不断扩大老年大学覆盖面和影响力加强老年大学师资配备,丰富老年大学教学成果。	
	其中:财政拨款	5	
	其他资金	5	
中期目标(2020年—2022年)		年度目标	
		根据《中共永宁县委员会关于印发关于进一步加强新形势下离退休干部工作的意见的通知》(永党发[2010]2号)文件精神,县(市)区用于离退休干部党群活动、学习场所的面积不少于1500平方米,计划建设老年大学活动中心,改扩建老年大学,完善课程设置、创新教学方法,联合街道、社区建立分校,不断扩大老年大学覆盖面和影响力加强老年大学师资配备,丰富老年大学教学成果。	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	老年大学太极班、舞蹈班、葫芦丝班、书法班、绘画等参与学员人数	≥100人
		举办歌会及教学成果展示次数	≥2次
		参与演出次数	≥4次
	质量指标	覆盖率	≥90%
	成本指标	工作经费成本节约情况	≤50万元
	时效指标	工作计划完成及时性	及时
	社会效益指标	使老年人老有所学、老有所乐,促进社会稳定、家庭和谐有所提升	提升
满意度指标	服务对象满意度指标	老年大学学员满意度	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称	老干部活动室、阅览室经费		
主管部门及代码	中共永宁县委组织部	实施单位	中共永宁县委组织部
项目属性	延续性项目	项目期	2021年1-12月
资金情况 (万元)	年度资金总额:	2	
	其中: 财政拨款	2	
	其他资金		
中期目标 (2020年—2022年)		年度目标	
		按照《中共银川市委办公厅银川市人民政府办公厅关于印发<关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施办法>的通知》（银党办〔2018〕25号）文件精神，坚持以人为本，服务优先，从三方面着手，不断提高老干部服务管理水平。一是制定老干部活动中心、老年大学工作计划和长远规划。二是搬迁，改扩建老干部服务中心。三是定期对老干部服务中心活动室进行维护，更新活动器材，购置设备。使老干部在思想上、行动上始终与党中央和区、市、县党委保持高度一致。	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	活动室活动阅览人数	≥35人次
	数量指标	购置专用设备数量	≥15个
	质量指标	老干部活动室、阅览室及时开放率	100%
	时效指标	年度计划完成及时性	及时
	成本指标	工作经费成本节约情况	≤50万元
	社会效益指标	老干部活动阅览便捷性及体验感有所提升	提升
满意度指标	服务对象满意度指标	活动室老干部满意度	≥90%
		阅览室老干部满意度	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称	永宁县离退休党组织建经费		
主管部门及代码	中共永宁县委组织部	实施单位	中共永宁县委组织部
项目属性	延续性项目	项目期	2021年1-12月
资金情况 (万元)	年度资金总额:	15	
	其中: 财政拨款	15	
	其他资金		
中期目标 (2020年—2022年)		年度目标	
		按照《中共银川市委办公厅银川市人民政府办公厅关于印发<关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施办法>的通知》(银党办〔2018〕25号)文件要求, 加强全县离退休干部党组织建设, 一是每年按每个离退休党员干部不低于100元经费标准列入同级财政预算, 用于离退休干部党组织建设, 全县共有离退休党员干部1500名, 共计15万元。二是将离退休干部党务工作者培训纳入同级组织部门干部教育培训规划, 每半年至少集中培训1次(60人*200元/天/人*2天*2次=4.8万元), 不断提升离退休干部党组织组织力。	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	组织离退休干部党支部书记观摩次数	≥2次
	数量指标	组织离退休干部党支部书记培训次数	≥3次
	数量指标	召开离退休干部党支部书记会议次数	≥15次
	质量指标	覆盖率	100%
	成本指标	工作经费成本节约情况	≤19.8万元
	时效指标	工作计划完成及时性	及时
效益指标	经济效益指标	离退休干部党员为全县经济发展建言献策有所提升	提升
	社会效益指标	离退休干部党组织建设和思想政治建设, 离退休干部党组织组织力、执行力, 离退休干部党支部书记委员	提升
满意度指标	服务对象 满意度指标	离退休党支部党员满意度	≥90%
		党组织对离退休党支部工作满意度	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称	离退休干部困难帮扶经费		
主管部门及代码	中共永宁县委组织部	实施单位	中共永宁县委组织部
项目属性	延续性项目	项目期	2021年1-12月
资金情况 (万元)	年度资金总额:	7	
	其中:财政拨款	7	
	其他资金		
中期目标 (2020年—2022年)		年度目标	
		按照《中共银川市委办公厅银川市人民政府办公厅关于印发<关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施办法>的通知》(银党办〔2018〕25号)文件精神,建立特殊困难离退休干部精准帮扶台账,各县(市)区财政每年安排10万元专项帮扶经费,由各级老干部部门统筹管理使用,不断加大对失能、身患重病、高龄等特殊困难离退休干部的关爱帮扶,使离退休老干部感受到党和政府的关心。	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	关爱帮扶生活无法自理、行动不便、常年服药等离退休干部或者遗孀人数。	≥30人
	质量指标	覆盖率	100%
	成本指标	工作经费成本节约情况	≤10万元
	时效指标	工作计划完成及时性	及时
	社会效益指标	党和政府对老干部的关怀和温暖有所提升,对为革命作出贡献老干部遗孀的关怀有所提升,无固定工作离	提升
满意度指标	服务对象满意度指标	离休及退休处级干部满意度	≥90%
		社会各界对此事满意度	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称	离退休干部党支部书记工作补贴		
主管部门及代码	中共永宁县委组织部	实施单位	中共永宁县委组织部
项目属性	延续性项目	项目期	2021年1-12月
资金情况 (万元)	年度资金总额:	42	
	其中: 财政拨款	42	
	其他资金		
中期目标 (2020年—2022年)		年度目标	
		按照《中共银川市委办公厅银川市人民政府办公厅关于印发<关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施办法>的通知》(银党办〔2018〕25号)文件精神, 落实离退休干部党支部书记、副书记及支部委员工作补贴制度, 市本级和各县(市)区根据党支部(党总支)党员数量分别给予党支部(党总支)书记每人每月300-500元(20人以下300元, 20人以上500元), 副书记、支部委员每人每月100-300元(20人以下100元, 20人以上300元)工作补贴, 工作补贴纳入各级财政预算。2020年, 全县现有离退休干部党组织49个, 其中党员数量20以下的党组织27个, 书记27人, 副书记、支部委员37人; 党员数量20以上的党组织22个, 书记22人, 副书记、支部委员40人, 年度应发工作补贴合计417600元(27*300+37*100+22*500+40*300=)*12=41.76万元, 考虑年度人员变动, 建议列入42万元经费预算。不断调动离退休干部党支部书记委员工作积极性、主动性, 提升离退休干部党组织组织力、执行力。	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	离退休干部党支部书记、委员工作补贴发放人数	≥160人
	数量指标	全县退休干部党员50人以上的党支部每年工作经费	15000元
	数量指标	全县退休干部党员20人-50人的党支部每年工作经费	10000元
	质量指标	全县退休干部党员20人以下的党支部每年工作经费	5000元
	成本指标	工作经费成本节约情况	≤42万元
	时效指标	工作计划完成及时性	及时
	社会效益指标	离退休干部党组织建设和思想政治建设, 离退休干部党支部书记委员工作积极性和主动性, 离退休干部党	提升
满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部党支部书记、委员满意度	≥90%
		党组织对离退休党支部工作满意度	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称	关工委工作经费及“五老”专家科技服务工作经费		
主管部门及代码	中共永宁县委组织部	实施单位	中共永宁县委组织部
项目属性	延续性项目	项目期	2021年1-12月
资金情况 (万元)	年度资金总额:	10	
	其中:财政拨款	10	
	其他资金		
中期目标 (2020年—2022年)		年度目标	
		目标1: 五老科技人员下科技示范基地传授科学技术; 目标2: 引领青少年提高思想道德素质、科学文化素质和身心健康素质; 目标3: “五老” 人员在对青少年的教育中发挥好传承、引导、关爱、保护等不可替代的独特作用。	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	举办调研观摩次数	≥2次
		下基层宣讲次数	≥15次
	质量指标	培训覆盖率	≥90%
	成本指标	工作经费成本节约情况	≤10万元
	时效指标	工作计划完成及时性	及时
效益指标	社会效益	农户掌握了解最新国家政策水平, 养殖、种植户科学技术水平, 学生法律知识等有所提升	提升
满意度指标	服务对象满意度指标	五老科技人员满意度	≥90%
		宣讲学校学生满意度	≥90%
		受助农户满意度	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称	延安精神研究会活动经费		
主管部门及代码	中共永宁县委组织部	实施单位	中共永宁县委组织部
项目属性	延续性项目	项目期	2021年1-12月
资金情况 (万元)	年度资金总额:	5	
	其中: 财政拨款	5	
	其他资金		
中期目标 (2020年—2022年)		年度目标	
		保障永宁县延安精神研究会日常工作顺利开展, 不断继承和弘扬延安精神, 宣传延安精神, 让延安精神一代一代传承下去。	
一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标	编辑出版《永宁县延安精神研究》	≥1期
		市延安精神研究会表彰奖励文章	≥5篇
		座谈会、纪念日机实践考察活动	≥5次
	质量指标	活动合格率	100%
	成本指标	工作经费成本节约情况	≤5万元
	时效指标	工作计划完成及时性	及时
	社会效益指标	党员干部思想政治建设、思想共识, 工作热情有所提升, 优秀理论成果和实践成果有所提升。	提升
满意度指标	服务对象满意度指标	延安精神研究会会员满意度	100%
		社会人士对此项工作满意度	≥97%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		人才工作经费				
主管部门及代码		中共永宁县委组织部		实施单位		中共永宁县委组织部
项目属性		延续性项目		项目期		2021年1-12月
项目资金（万元）		中期资金总额：		年度资金总额：		30
		其中：财政拨款		其中：财政拨款		30
		其他资金		其他资金		0
中期目标（2020年—2022年）				年度目标		
				目标1、积极引进人才，不断加强人才队伍建设及保障人才办日常工作顺利开展。目标2、加强银川市“人才小高地”项目建设。目标3、		
一级指标	二级指标	三级指标	指标值（应为年	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标			数量指标	开展各类人才培训班次	≥10次
	数量指标			数量指标	培训人数	≥200人
	数量指标			数量指标	开展慰问优秀人才	≥10人
	数量指标			数量指标	支持企事业单位建立人才小高地，引进高层次人才	≥5人
	数量指标			数量指标	组织企事业单位申报实施人才项目个数	≥3个
	质量指标			质量指标	培训覆盖率	≥90%
	质量指标			质量指标	培训合格率	≥90%
	时效指标			时效指标	培训计划完成及时性	及时
	成本指标			成本指标	工作经费成本节约情况	≤30万元
效益指标	社会效益指标			社会效益指标	人才工作在社会影响力有所提升	提升
满意度指标	服务对象满意度指标			服务对象满意度指标	学员满意度	≥90%

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称				高精尖缺人才生活补贴经费、创新型大学生宜居工程工作经费					
主管部门及代码				中共永宁县委组织部		实施单位		中共永宁县委组织部	
项目属性				延续性项目		项目期		2021年1-12月	
项目资金（万元）				中期资金总额：		年度资金总额：		162.6	
				其中：财政拨款		其中：财政拨款		162.6	
				其他资金		其他资金		0	
中期目标（2021年—2023年）				年度目标					
				按照《中共银川市委办公厅 银川市人民政府办公厅关于印发<银川市关于激发人才活力服务创新驱动发展的若干意见><银川市高精尖缺人才优厚待遇实施办法><银川市创新型大学生宜居工程实施办法>的通知》（银党办〔2018〕36号）文件要求，被认定的高精尖缺人才全职型按照A、B、C、D、E五类人才类型，每年分别给予20、15、10、5、3万元补贴，连续发放五年。2018年我县被认定的高精尖缺人才E类1人，需连续发放2020年补贴3万元；2019年被认定的高精尖缺人才10名，其中，B类1个、C类2个、D类1个、E类6个，需发放2020年、2021年生活补贴116万元，2020年，新增高精尖缺人才6人，需生活补贴22万元，共计需141万，经十八届六十八次政府常务会议研究，同意列入年度预算。通过人才政策落地落实，加快引进高精尖缺人才，进一步激发人才创新活力，服务创新驱动发展。					
一级指标	二级指标	三级指标	指标值 (应为年度目标的三倍或年增%)	二级指标	三级指标	指标值			
产出指标	数量指标			数量指标	高精尖缺人才生活补贴惠及人数	≥10人			
	数量指标			数量指标	高精尖缺人才生活补贴连续领取年份	5年			
	数量指标			数量指标	高精尖缺人才生活补贴金额	≥3万元			
	质量指标			质量指标	高精尖缺人才生活补贴覆盖率	≥90%			
	时效指标			时效指标	高精尖缺人才生活补贴发放及时性	及时			
	成本指标			成本指标	工作经费成本节约情况	≤162.6万元			
效益指标	社会效益指标			社会效益指标	高精尖缺人才社会贡献力量有所提升	提升			
满意度指标	服务对象满意度指标			服务对象满意度指标	高精尖缺人才政府满意度	≥90%			

永宁县委组织部项目支出预算绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		学术技术带头人储备工程培养人选培养经费				
主管部门及代码		中共永宁县委组织部		实施单位		中共永宁县委组织部
项目属性		延续性项目		项目期		2021年1-12月
项目资金（万元）		中期资金总额：		年度资金总额：		22.8
		其中：财政拨款		其中：财政拨款		22.8
		其他资金		其他资金		0
中期目标（2020年—2022年）				年度目标		
				按照《银川市人才工作领导小组印发<关于做好银川市凤城系列人才评选工作的指导意见><银川市“人才小高地”建设工程实施办法><银川市学术技术>的通知》（银人才组〔2019〕5号）文件精神，被确定的银川市学术技术带头人储备工程培养人选，培养周期为三年(培养管理期2020年-2022年)，按照一、二、三、四4个层次，每人分别给予5万元、3万元、2万元、1万元的培养经费。在3年培养周期内分3次按40%、40%和20%的比例，每年年初由县财政一次性将本年度培养经费及时划拨至培养人选所在单位或企业。2019年，我县一、二、三、四层次培养人各1、2、1、8人，需发放2020年、20201年培养经费16.8万元；2020年，新增培养人8个，需培养经费6万元，合计22.8万元。通过选拔培养一批高层次学术技术带头人，形成人才引领产业，产业聚集人才的良性循环。		
一级指标	二级指标	三级指标	指标值 (应为年度目标的三倍或年 均)	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	数量指标			数量指标	培养人选数量	≥10人
	数量指标			数量指标	培养人选连续性	≥3年
	数量指标			数量指标	年培养经费	≥1万元
	质量指标			质量指标	学术技术带头人培养覆盖率	≥90%
	时效指标			时效指标	学术技术带头人培养经费划拨及时性	及时
	成本指标			成本指标	工作经费成本节约情况	≤22.8万元
效益指标	社会效益指标			社会效益指标	学术技术带头人社会贡献力有所提升	提升
满意度指标	服务对象满意度指标			服务对象满意度指标	学术技术带头人及企业满意度	≥90%